

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Родионово-Несветайского района детский сад №1 «Тополёк»

(МБДОУ детский сад №1 «Тополёк»)

Согласовано

Педагогическим советом МБДОУ
детского сада №1 «Тополёк»
(протокол №1 от 11.01.2018)

Утверждено

Приказом МБДОУ детский сад
№1 «Тополёк» от 11.01.2018

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной этике педагогических работников
(Кодекс профессиональной этики) муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Родионово-Несветайского района детского сада №1
«Тополёк»**

I. Общие положения.

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Родионово-Несветайского района детского сада №1 «Тополёк», (далее – МБДОУ), в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, нормами международного права, а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российского образования.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ, осуществляющим образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности, в целях повышения эффективности выполнения ими своих должностных обязанностей.
3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в образовательной среде, выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников, их самоконтроля.
4. Кодекс определяет основные нормы в отношениях педагогических работников, воспитанников и их родителей (законных представителей).
5. Гражданин Российской Федерации, поступающий в МБДОУ в должности педагога, обязан ознакомиться с положениями Кодекса под роспись и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности. Знание и соблюдение педагогическим работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.
6. Целями Кодекса являются:
 - Установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействию укрепления авторитета педагогических работников МБДОУ;
 - обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
8. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБДОУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Основные принципы этики педагогических работников МБДОУ.

9. Нормы этики для педагогических работников МБДОУ устанавливаются на основании норм культуры, традиций Российской школы, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права.
10. Профессиональная деятельность педагогического работника характеризуется ответственностью перед обучающимися, их родителями (законными представителями), педагогическими и иными работниками МБДОУ.
11. Педагогические работники при осуществлении своей деятельности руководствуются следующими принципами:
 - гуманность;
 - толерантность;
 - профессионализм;
 - законность;
 - справедливость;
 - ответственность;
 - демократичность;
 - порядочность;
 - взаимное уважение.

III. Личность педагогического работника МБДОУ.

12. Педагогический работник МБДОУ, являясь образцом профессионализма, справедливости, доброжелательности, внимания к людям, призван:
 - исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;
 - быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;
 - соблюдать языковые нормы русского языка и этические нормы речевой культуры, не допускать использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз;
 - дорожить своей репутацией, не заниматься антикультурной, аморальной, неправомерной деятельностью, быть честным, порядочным человеком, соблюдающим законодательство Российской Федерации;
 - бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы МБДОУ;
 - не использовать для личных нужд имущество МБДОУ (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, инструменты и материалы), а также свое рабочее время;
 - не перекладывать свою ответственность на коллег;
 - быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем коллегам, воспитанникам, их родителям;
 - уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

13. Педагогический работник несет ответственность за качество и результаты своей работы.
14. Образ жизни педагогического работника, не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с коллегами и воспитанниками или мешать исполнению профессиональных обязанностей.
15. Педагогический работник имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег, вышестоящего руководства.
Любая критика решений, взглядов, поступков, профессиональной деятельности, высказанная в адрес коллег или руководителя не должна унижать подвергаемое критике лицо.
Критика должна быть объективной, обоснованной и конструктивной.

IV. Взаимоотношения педагогического работника с коллегами МБДОУ.

16. Взаимоотношения между педагогами и иными работниками МБДОУ основываются на принципах коллегиальности, партнерства, уважения и равноправия.
17. Педагогический работник:
 - защищает авторитет коллег;
 - способствует формированию и поддержанию в коллективе благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;
 - проявляет позитивную и обоснованную требовательность по отношению к себе и коллегам;
 - строит свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности коллег, воспитанников и их родителей (законных представителей), уважает и активно защищает их основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека;
 - стремится к продуктивному и конструктивному взаимодействию с коллегами, оказывает им помощь;
 - терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений коллег. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений;
 - не принижает коллег в присутствии воспитанников или других лиц;
 - имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег.

V. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с воспитанниками.

18. Педагогический работник:

- а) обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса, соблюдение прав и свобод воспитанников;
- б) является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам;
- в) выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении;
- г) справедливо и объективно оценивает деятельность воспитанников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения;
- д) делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений воспитанников;
- е) в деятельности не унижает честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям;
- ж) в тайне хранит информацию, доверенную ему воспитанниками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- з) не злоупотребляет своим должностным положением, используя своих воспитанников для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

VI. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников.

19. Педагогический работник должен:

- а) уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников;
- б) консультировать родителей (законных представителей) по вопросам образования воспитанников;
- в) не разглашать высказанное ребенком мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке;
- г) не допускать неправомерных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.

20. На отношения педагогического работника с воспитанниками не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) МБДОУ.

VII. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с обществом и Государством.

21. Педагогический работник МБДОУ:

- а) понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль;
- б) стремится внести свой вклад в развитие гражданского общества;
- в) имеет право на неприкосновенность личной жизни.

VIII.

Заключительные положения.

22. Нарушение педагогическим работником положений Кодекса рассматривается коллективом МБДОУ и работодателем, а при необходимости - на заседании комиссии по трудовым спорам или на заседании Совета МБДОУ.

23. За нарушение профессионально - этических принципов и норм, установленных Кодексом, педагогический работник несет моральную ответственность перед обществом, коллегами и своей совестью.

Наряду с моральной ответственностью педагогический работник, допустивший нарушение профессионально - этических принципов, норм и совершивший в связи с этим правонарушение или дисциплинарный проступок, несет дисциплинарную ответственность.

По итогам рассмотрения вопроса о нарушении профессионально - этических принципов и норм педагогическому работнику может быть вынесено общественное предупреждение или общественное порицание.

24. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при:

- прохождении аттестации;
- наложении дисциплинарных взысканий;
- формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

[illegible]

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575778

Владелец Семенова Ольга Владимировна

Действителен с 03.06.2021 по 03.06.2022